



VICERRECTORÍA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



INFORME DE SEGUIMIENTO A LOS GRADUADOS

PROGRAMA INGENIERÍA INDUSTRIAL

Momentos 1, 3 y 5 años después del grado



Directivos:

PABLO HERNÁN VERA SALAZAR Ph.D
Rector

JOSÉ VASQUEZ POLO Ph.D.
Vicerrector Académico

ERNESTO AMARÚ GALVIS LISTA Ph.D.
Vicerrector de Investigación

EDWIN MAURICIO CHACÓN VELÁSQUEZ Msc.
Vicerrector de Extensión y Proyección Social

JAIME NOGUERA SERRANO Msc.
Vicerrector Administrativo

Centro de Egresados:

IVIS DEL CARMEN ALVARADO MONTENEGRO Esp.
Directora

BRENDA MANJARRÉS SÁNCHEZ Esp.
Profesional de Seguimiento a Graduados

JASNEY MOTTA PEREZ Ing.
Profesional de Seguimiento a Graduados

ALIX SAIRIS RAMOS FUENTES Mg.
Profesional de Seguimiento a Graduados

RAFAEL PINEDA GUERRERO Esp. Msc.
Ingeniero de Sistemas de Seguimiento a Graduados

JULIAN ANDRÉS PITRE POLO Ing.
Ingeniero de Sistemas de Seguimiento a Graduados

CENTRO DE EGRESADOS

Cra. 32 No 22 – 08, Edificio V, segundo piso - 4217940 Ext. 3150 – 3275
egresados@unimagdalena.edu.co
Campus central Universidad del Magdalena – Santa Marta, Colombia
<http://egresados.unimagdalena.edu.co/>

1. Presentación.

Bajo la premisa de que los graduados son el producto que ejemplifica el compromiso de calidad y responsabilidad social de las Universidades, y que constituyen el principal testimonio del cumplimiento de la función misional de formar ciudadanos de alta calidad profesional, el Centro de Egresados realiza seguimiento a los graduados de la institución, desde el momento que reciben su grado, y consecuentemente, uno, tres y cinco años después de la titulación.

Por ello, la Universidad del Magdalena en el año 1999 crea el programa de Egresados, con el propósito de iniciar el proceso de seguimiento de los graduados de la Institución; recopilar información para el diseño de políticas institucionales y articular a los graduados a los procesos misionales de la Universidad. Posterior a la institucionalización del programa, se crea la Oficina de Egresados en el año 2004 y se materializa el propósito dispuesto para ello.

Seguidamente la Alma Máter, dentro del Proyecto Educativo Institucional – PEI -, establece políticas y lineamientos para egresados orientados a la comunicación e integración; capacitación e intermediación laboral y seguimiento y exaltación. Dichas políticas van encaminadas al fortalecimiento del graduado a través de proyectos enfocados al relevo generacional (Acuerdo Superior 006 de 2009), al establecimiento de mecanismos organizativos y de seguimiento a graduados, a la participación en docencia, investigación y extensión, formas de promoción del empleo, a la generación de favorabilidades, a la Institucionalización del Centro de Egresados¹ y del Sistema de Extensión², que como Línea General de Política, la promoción de la articulación del egresado con la Universidad.

Producto del seguimiento que se ha desarrollado, se pudo establecer que la Universidad del Magdalena cuenta aproximadamente con 39.203 graduados, de ello el 12% (4.850 profesionales) equivale a los graduados de la Facultad de Ingeniería y el 2,1% (830 Ingenieros Industriales) son del Programa de Ingeniería Industrial.

En la actualidad, el programa de Ingeniería Industrial constituye el 17% de los graduados de la Facultad de Ingeniería, ha graduado 22 cohortes de profesionales desde el año 2005-II hasta el año 2017-I.

¹ Acuerdo Superior 017 de 2011 por el cual se modifica la estructura interna de la Universidad del Magdalena.

² Acuerdo Superior No. 018 de 2012, por medio del cual se reglamenta el Sistema de Extensión.

2. Justificación.

Los graduados son un vínculo permanente de la universidad con el entorno y constituyen el principal testimonio del cumplimiento de la misión institucional; su desempeño aporta significativamente a la evaluación del impacto y la pertinencia de los programas académicos.

Por ello, la Universidad del Magdalena propende por mantener una relación estrecha con sus egresados para el conocimiento y evaluación permanente de su desempeño, posicionamiento e impacto en el medio. De igual forma, facilita la participación en órganos de gobierno, asociaciones profesionales, que canaliza sus aportes y experiencias, para contribuir al fortalecimiento de los procesos de planeación institucional, autoevaluación y aseguramiento de la calidad de los programas académicos y de la institución.

Con el ánimo de mantener activos el vínculo universidad – graduado, la Alma Máter establece y concibe el seguimiento como eje fundamental para el fortalecimiento de la imagen institucional y como acción de mejora en los procesos académicos institucionales que de él se deriven.

Por ello, se pretende afianzar el seguimiento en los momentos que establece el Ministerio de Educación Nacional, a través del Observatorio Laboral para la Educación – OLE -. Con ello, se busca analizar la situación laboral y profesional, la correlación con el perfil de formación del programa y la percepción que tiene el graduado sobre la calidad de la formación dada por el programa al graduado.

3. Objetivos.

3.1. General.

Realizar el seguimiento a los graduados del Programa de Ingeniería Industrial en los momentos 1, 3 y 5 años después del grado.

3.2. Específicos.

- ✓ Analizar la situación laboral de los graduados.
- ✓ Conocer qué tipo de estudios han realizado los graduados luego de haber obtenido el título como Ingeniero Industrial.
- ✓ Establecer la percepción que tiene el graduado sobre la calidad de la formación dada por el programa.

4. Seguimiento a los graduados del Programa de Ingeniería Industrial en los momentos 1, 3 y 5 años después del grado.

En el año 2000 la Institución inicia el proceso de creación de nuevos programas académicos, como respuesta a lo que el medio exigía, dando paso a la ampliación de cobertura académica con la creación de nuevos programas de pregrado y postgrados, entre ellos el programa de Ingeniería Industrial, sustentado en el Acuerdo Académico 017 de 1999.

El programa inicia la admisión de estudiantes en el segundo periodo académico del 2002 y el 24 de septiembre de 2005 tiene su primera cohorte de graduados, 2 en total, contando para el año 2017 con una población de 830 graduados.

A través del seguimiento que se realiza a los graduados de la Institución en cada uno de sus programas académicos, se muestra el compromiso de la Universidad por indagar y conocer permanentemente el desempeño de los graduados de la Institución, ejercicio que aporta valiosos datos y perspectivas de análisis para la evaluación del impacto de este estamento en la sociedad, de igual manera, estos estudios permiten identificar oportunidades de mejoramiento de la articulación Universidad-Graduado que faciliten la comunicación, integración y la cooperación recíproca.

Se aplicó el instrumento de captura de la información, el cual consistió en una encuesta que diligenciaron los graduados a través del portal web <http://egresados.unimagdalena.edu.co/encuestas>, la cual fue tramitada por 90 Ingenieros Industriales (10,8% \approx 11%), de diferentes cohortes, los que aplicaban para los momentos 0 (momento de grado), 1 (un año después del grado), 3 (tres años después del grado) y 5 años después de recibido el título.

Tabla N° 1. Número de encuestas realizadas por los graduados del Programa de Ingeniería Industrial en los diferentes momentos.

| Año de Grado | N° de Graduados | Momento | Total de Encuestas Realizadas |
|--------------------------------------|-----------------|---|-------------------------------|
| 2005 | 2 | M5: Mayor o igual a 5 años de grado | 36 |
| 2006 | 5 | | |
| 2007 | 0 | | |
| 2008 | 6 | | |
| 2009 | 5 | | |
| 2010 | 14 | | |
| 2011 | 4 | | |
| 2012 | 11 | M3: Mayor o igual a 3 años y menor de 5 años de grado | 21 |
| 2013 | 10 | M1: Mayor o igual a 1 año y menor de 3 años de grado | 22 |
| 2014 | 6 | | |
| 2015 | 16 | | |
| 2016 | 11 | M0: Menos de 1 año de grado | 11 |
| Total de Encuestas realizadas | | | 90 |

Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

En tal sentido, la encuesta aplicada a los graduados del Programa de Ingeniería Industrial se compone de cuatro ejes a saber:

Componente Personal: Datos de identificación del recién graduado como el género, estado civil, nivel de estudios de los padres y su actual ocupación laboral.

Componente Institucional y de programa: mide la percepción sobre la Institución con respecto a la calidad educativa, enriquecimiento de la calidad del programa a lo largo de sus estudios.

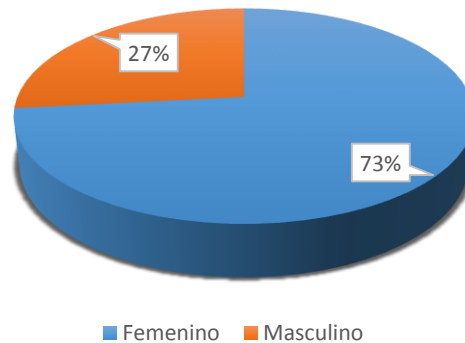
Componente Académico: Indaga sobre el conocimiento de lenguas extranjeras; se mide la percepción que tienen los graduados con las competencias adquiridas durante su formación. Asimismo, información acerca de otros estudios realizados, si ha escrito artículos o si ha desarrollado proyectos de investigación.

Componente Laboral: información que permite conocer si el graduado se encuentra laborando, el área en el que labora, rango salarial y el tiempo que demoró para encontrar el empleo actual.

5. Resultados del Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial.

5.1. Datos de los graduados.

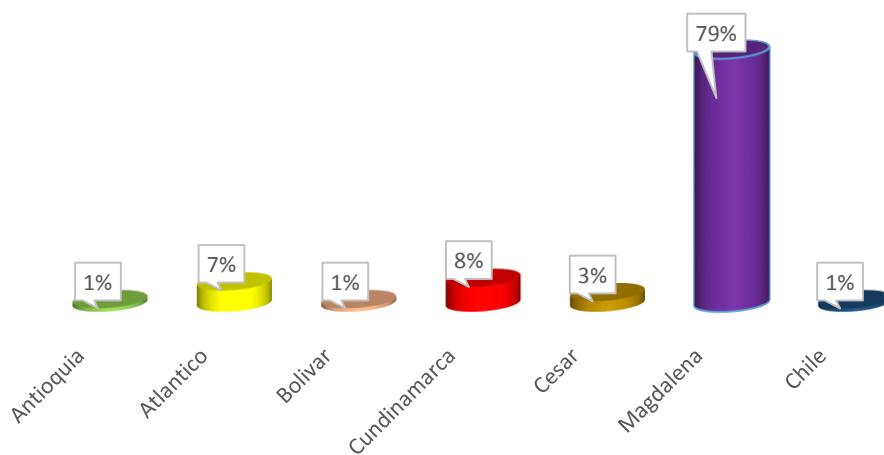
Gráfico 1. Distribución de los graduados del Programa de Ingeniería Industrial según género.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Como se puede observar el 27% de los encuestados pertenece al género masculino, mientras que el femenino representa el 73%. Esto demuestra que las mujeres tienen una mayor participación frente a los hombres en la educación superior del departamento del Magdalena, en referencia al programa de Ingeniería Industrial.

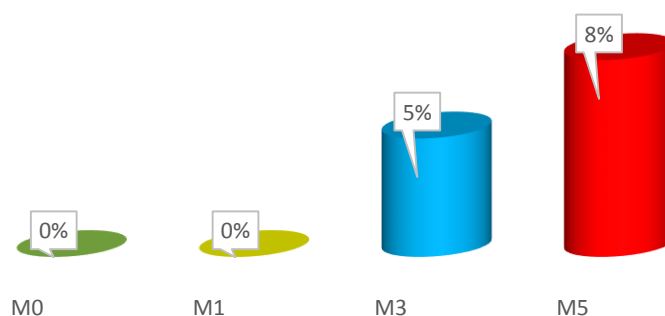
Gráfico 2. Distribución geográfica de los graduados del Programa de Ingeniería Industrial que se encuentran en Colombia.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Los anteriores datos señalan que el (79%) de los graduados que diligenciaron el instrumento de captura de la información se encuentran en el Departamento del Magdalena, seguido de Cundinamarca con un (8%), Atlántico con un (7%), Cesar con un (3%) y Antioquia y Bolivar con el (1%) y no solo en el país sino también en otros países como Chile con el (1%) de nuestros graduados de Ingeniería Industrial, ya sea laborando o desarrollando estudios postgraduales.

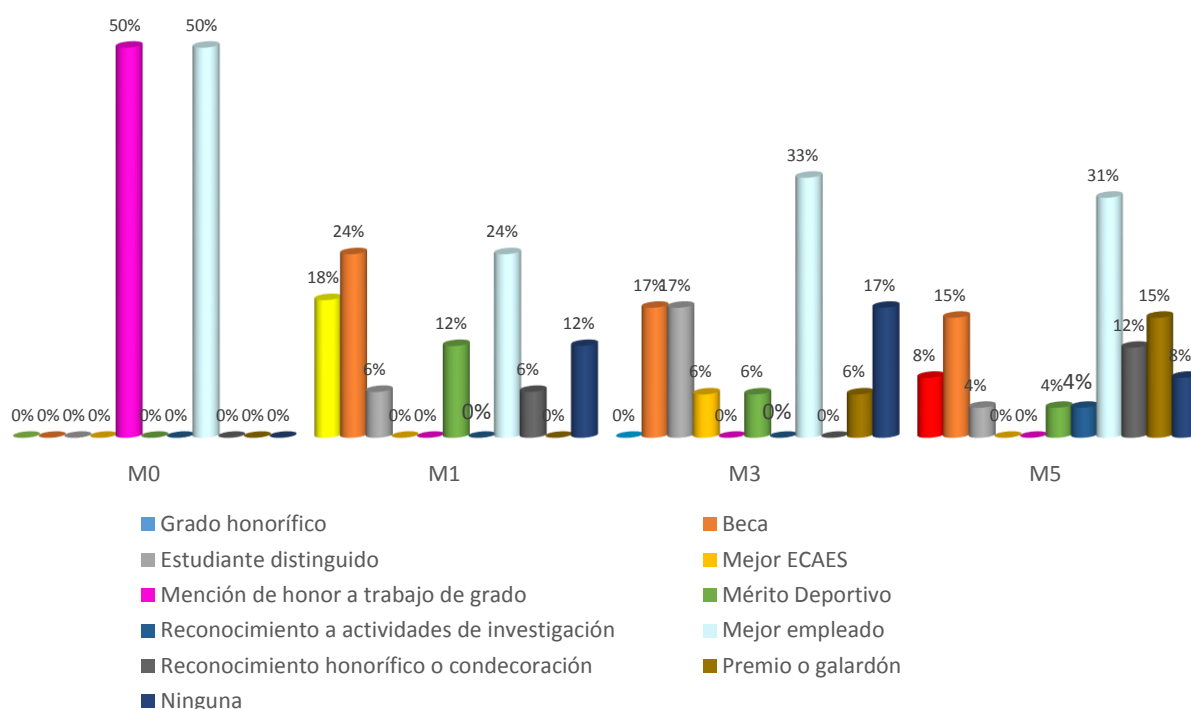
Gráfico 3. Porcentaje de graduados que pertenecen a asociaciones profesionales.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Los graduados manifestaron en un buen porcentaje pertenecer a Asociaciones de Profesionales como ANEIAP, ChileAgil, Asociación de Egresados, representado en un 13%.

Gráfico 4. Reconocimientos que han obtenido los graduados del Programa de Ingeniería Industrial después de haber recibido el título profesional.



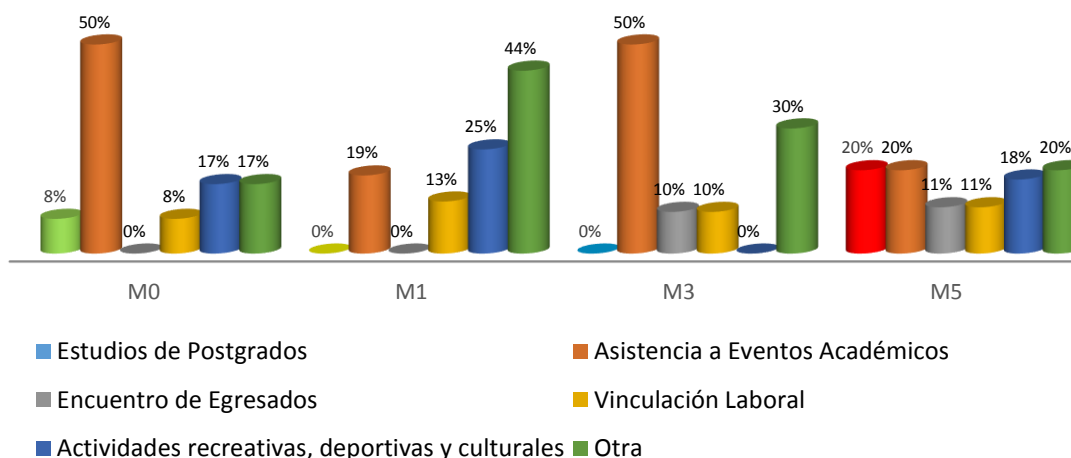
Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Teniendo en cuenta el gráfico anterior, podemos evidenciar que los graduados del Programa de Ingeniería Industrial en un alto porcentaje, han recibido reconocimiento por ser mejor empleado, esto puede ser debido a la buena formación recibida en el programa durante su estancia en la Alma Máter. Además, han recibido reconocimientos en otros campos, como son Grado Honorífico, Estudiante distinguido, Mención de Honor a trabajo de grado, Reconocimiento honorífico o condecoración, Beca, Mejor ECAES, Mérito Deportivo, Premios y galardón.

5.2. Componente Institucional y de Programa.

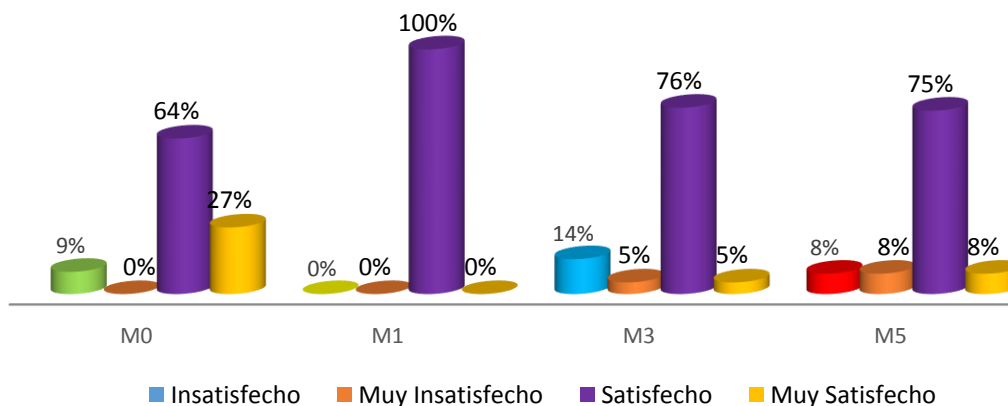
En la encuesta realizada se le preguntó al graduado a través de qué mecanismos se ha vinculado al Programa luego de haber recibido su título como Ingeniero, a lo que respondieron en alto porcentaje que ha sido a través de Asistencia a eventos académicos, además de Estudios de postgrados, Encuentro de egresados, Actividades recreativas, deportivas y culturales, vinculación laboral, entre otras.

Gráfico 5. Mecanismos de vinculación al Programa de Ingeniería Industrial luego de haber recibido su título.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Gráfico 6. Grado de satisfacción de los graduados del Programa de Ingeniería Industrial con la formación recibida.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Acerca de la formación que recibieron en el programa, los graduados manifestaron sentirse satisfechos con los estudios adelantados en la Universidad del Magdalena, en un promedio del 79%, que sumado a muy satisfecho (10%) nos da como resultado un 89% de satisfacción.

De igual manera presentamos la percepción que tienen frente a las competencias que recibieron en su formación profesional.

Tabla N° 2. Competencias adquiridas por los graduados del Programa de Ingeniería Industrial en la formación recibida.

| Competencias | Insatisfecho | Muy Insatisfecho | Muy Satisfecho | Satisfecho |
|--|--------------|------------------|----------------|------------|
| Exponer las ideas por medios escritos | 1% | 2% | 4% | 5% |
| Comunicarse oralmente con claridad | 1% | 2% | 4% | 5% |
| Persuadir y convencer a sus interlocutores | 4% | 2% | 3% | 5% |
| Identificar y utilizar símbolos para comunicarse (lenguaje icónico, lenguaje no verbal, etc) | 8% | 4% | 2% | 5% |
| Aceptar las diferencias y trabajar en contexto multiculturales | 1% | 2% | 4% | 5% |
| Utilizar herramientas informáticas básicas (procesadores de texto, hojas de cálculo, correo electrónico, etc.) | 2% | 13% | 4% | 4% |
| Aprender y mantenerse actualizado | 7% | 4% | 3% | 4% |
| Ser creativo e innovador | 7% | 2% | 3% | 4% |
| Buscar, analizar, administrar y compartir información | 2% | 0% | 4% | 5% |
| Crear, investigar y adoptar tecnología | 11% | 13% | 3% | 4% |
| Diseñar e implementar soluciones con el apoyo de tecnología | 13% | 11% | 3% | 4% |
| Identificar, plantear y resolver problemas | 1% | 0% | 5% | 4% |
| Capacidad de abstracción análisis y síntesis | 1% | 2% | 5% | 4% |
| Comprender la realidad que lo rodea | 1% | 2% | 4% | 5% |
| Asumir una cultura de convivencia | 0% | 0% | 6% | 4% |
| Asumir responsabilidades y tomar decisiones | 0% | 0% | 6% | 4% |
| Planificar y utilizar el tiempo de manera efectiva de tal forma que se logran los objetivos planteados | 5% | 2% | 4% | 4% |
| Utilizar herramientas informáticas especializadas (paquetes estadísticos, software de diseño, etc.) | 14% | 19% | 3% | 3% |
| Formular y ejecutar proyectos | 9% | 4% | 3% | 4% |
| Trabajar en equipo para alcanzar metas comunes | 1% | 2% | 5% | 4% |
| Trabajar de manera independiente sin supervisión permanente | 2% | 4% | 5% | 4% |
| Aplicar valores y ética profesional en el desempeño laboral | 1% | 0% | 7% | 3% |
| Adaptarse a los cambios (trabajar en contextos nuevos y diversos) | 4% | 2% | 5% | 4% |
| Trabajar bajo presión | 4% | 6% | 5% | 4% |

Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Por otro lado, el 7% de los graduados del programa de Ingeniería Industrial informaron que pertenecen a comunidades académicas como ANEIAP, Asociación de Egresados, entre otras, les ayuda a mantenerse actualizados.

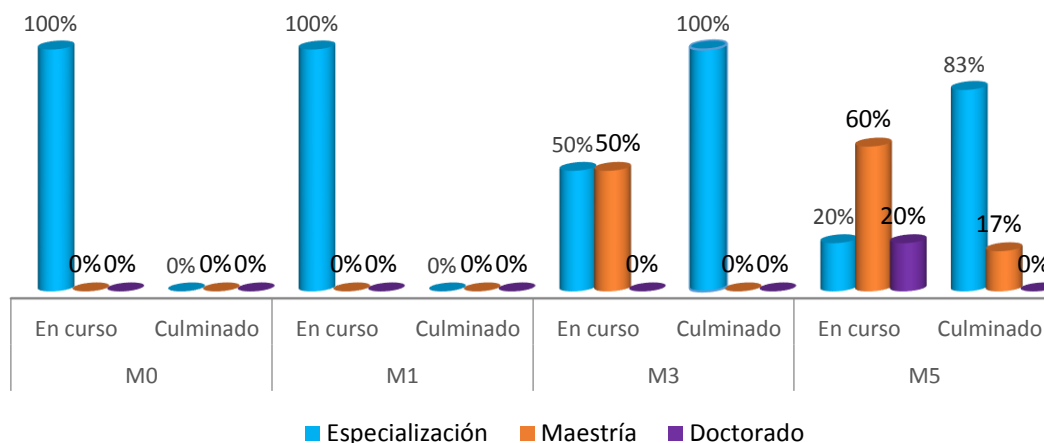
5.3. Componente Académico

Como se mencionó anteriormente, este componente indaga acerca de la formación que han tenido los graduados del programa de Ingeniería Industrial una vez culminaron sus estudios de pregrado en la Universidad del Magdalena;

además de indagar acerca del estudio de una segunda lengua, realización de investigación y escritura de artículos científicos.

Tal como se puede evidenciar en el siguiente gráfico, los graduados optaron por cursar estudios de Especialización en el corto plazo con un 76%, aunque se destaca el estudio de Maestría para los graduados con igual o mayor de cinco años de grado con un 42% y el Doctorado con un 20%.

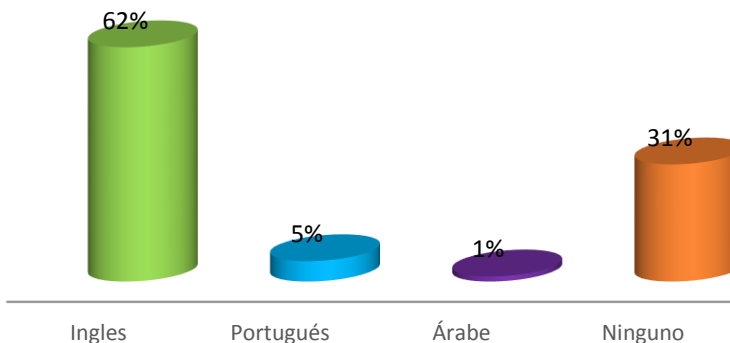
Gráfico 7. Graduados del Programa de Ingeniería Industrial que cursan o han realizado estudios de postgrados.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Asimismo, se preguntó acerca del estudio de una segunda lengua por parte de los graduados del Programa de Ingeniería Industrial, a lo que respondieron en su gran mayoría haber estudiado el idioma inglés con un porcentaje del 62%, seguido del portugués con el 5%, el árabe con el 1% y un 31% que informan no haber realizado hasta el momento estudios de una segunda lengua.

Grafico 8. Graduados del Programa de Ingeniería Industrial que han realizado estudios de una segunda lengua.



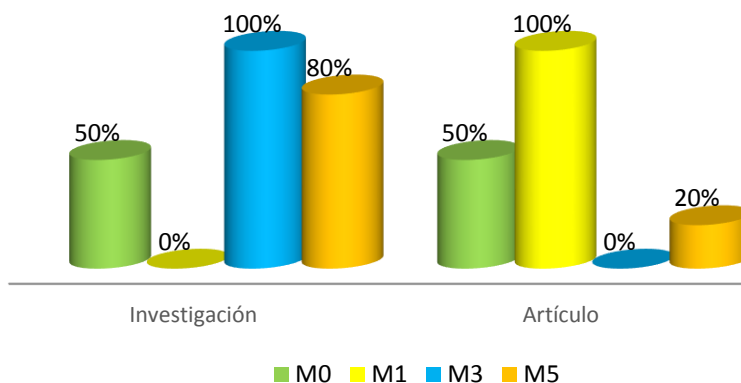
Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Tabla N° 3. Graduados del Programa de Ingeniería Industrial que han realizado estudios de una segunda lengua.

| Idioma | Inglés | | | Portugués | | | Árabe | | |
|---------|--------|-------|------|-----------|-------|------|-------|-------|------|
| | Alto | Medio | Bajo | Alto | Medio | Bajo | Alto | Medio | Bajo |
| Lee | 41% | 28% | 12% | 0% | 20% | 33% | 0% | 0% | 25% |
| Escribe | 24% | 28% | 18% | 0% | 20% | 33% | 0% | 0% | 25% |
| Escucha | 24% | 21% | 34% | 0% | 30% | 17% | 0% | 0% | 25% |
| Habla | 12% | 22% | 36% | 0% | 30% | 17% | 0% | 0% | 25% |

Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Gráfico 9. Graduados del Programa de Ingeniería Industrial que han realizado investigación o han escrito artículo.



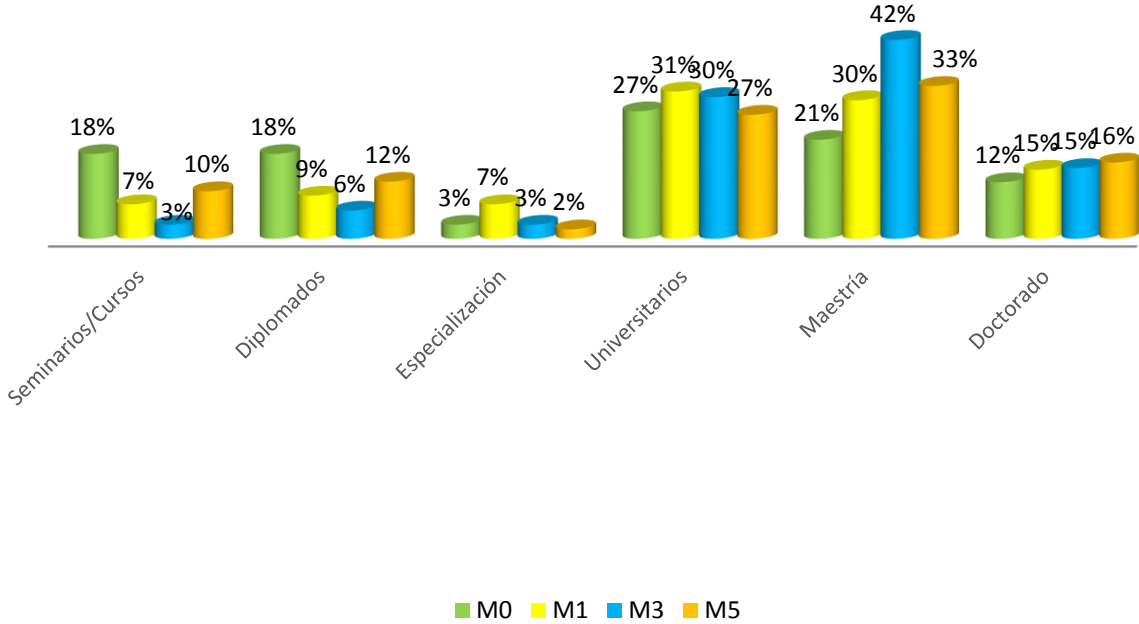
Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Los resultados a la pregunta de si el graduado había realizado investigación, un promedio del 77% respondió de manera positiva mientras que un 57% manifestó hacer escrito por lo menos un artículo.

De estas investigaciones y artículos se destacan aquellas como: Negocios inclusivos (NI) a través de las cooperativas del sector bananero del Departamento del Magdalena, Evaluación de la eficiencia relativa en el uso de los recursos de las instituciones educativas públicas del departamento del magdalena mediante la metodología data envelopment analysis, Diseño de un sistema de información ERP para el mejoramiento de la competitividad de la microempresa Casa Glamel, Estudio comparativo de las potencias de los gráficos de control EWMA y MEWMA al interactuar con un proceso simulado, Estudio comparativo de las potencias de los gráficos de control MEWMA y MCUSUM, al interactuar con un proceso simulado y Estudio comparativo de las potencias de las cartas de control CUSUM y MCUSUM, al interactuar con un proceso simulado.

Otro de los resultados fue conocer si el graduado en un futuro quisiera cursar nuevamente estudios en la Universidad del Magdalena, a lo que el promedio (90%) de los encuestados respondieron que si volverían a realizar estudios en la Alma Máter.

Gráfico 10. Porcentaje de graduados que desearía cursar estudios en un futuro en la Institución.



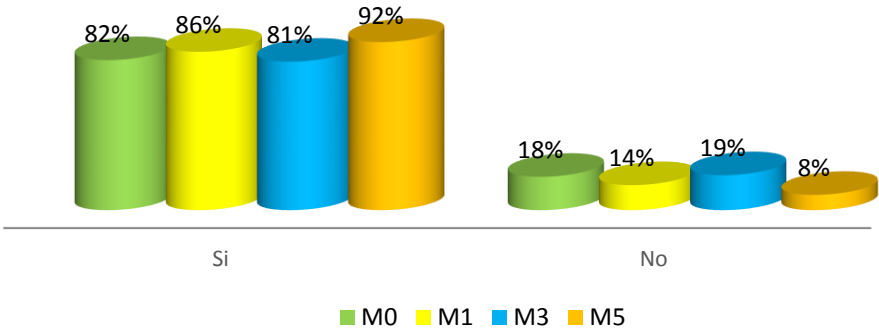
Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

De acuerdo al tipo de estudios ofertados por la Universidad la mayor preferencia se presenta en las maestrías con el 21%, 30%, 42 y 33% en los Momentos cero, uno, tres y cinco respectivamente, en un porcentaje más bajo, pero no menos importante, los egresados también manifestaron querer cursar estudios de Especialización, Seminarios/Cursos, Diplomados, Universitarios y Doctorado.

5.4. Componente Laboral

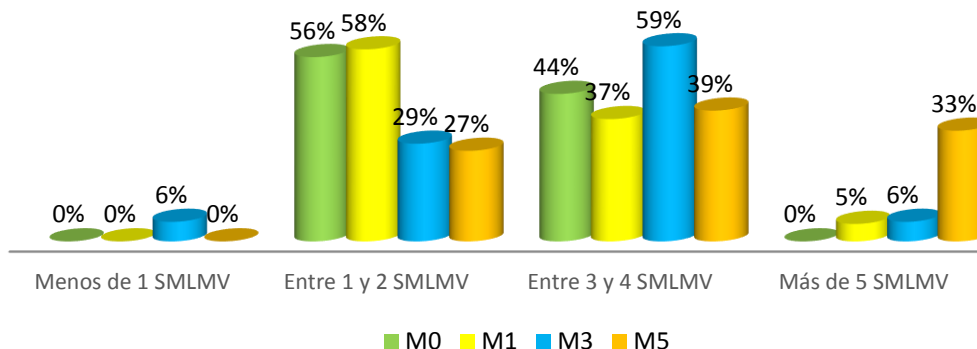
Ahora, entre los graduados que se encuentran laborando, encontramos que el promedio es del 85%, en los momentos del estudio, contrastado con lo que se registra en el Observatorio Laboral para la Educación – OLE -, el 72,9% de los graduados del programa de Ingeniería Industrial se encuentran laborando. Tasa que se encuentra por debajo del promedio de la Institución (73,6%) y por debajo del regional (71,3%); mientras que la nacional es de 76,5%.

Gráfico 11. Porcentaje de graduados que se encuentran laborando.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

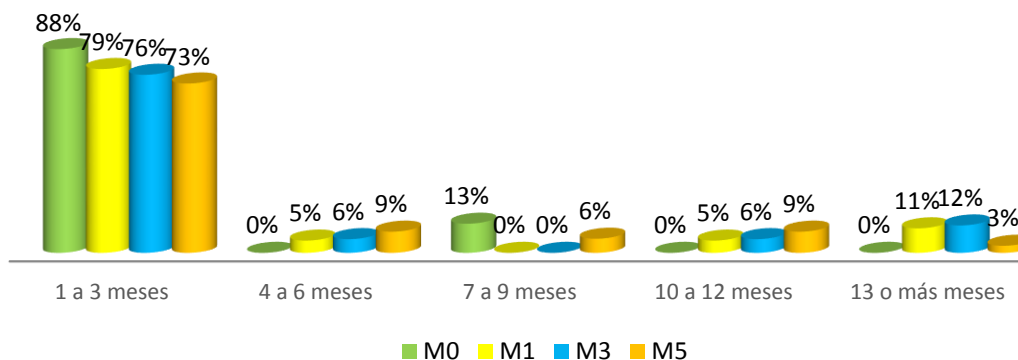
Gráfico 12. Rango salarial de los graduados del Programa de Ingeniería Industrial que se encuentran laborando.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Según el OLE, se observa que los graduados del programa de Ingeniería Industrial reciben un salario promedio de \$1.858.0791.00, por encima del promedio de la Institución (\$1.698.300.00). A nivel regional y nacional este es de (\$1.889.035.00) y (\$2.027.714.00) respectivamente³. Asimismo, en promedio, el 37% de los graduados dijeron no sentirse bien remunerados.

Gráfico 13. Tiempo que tardó el graduado para encontrar empleo.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Como se evidencia en el gráfico anterior, el tiempo que demora el graduado del Programa de Ingeniería Industrial para engancharse laboralmente es entre 1 y 3 meses, donde el porcentaje más alto se presenta en los graduados que tienen menos o 1 año de haber obtenido el título profesional.

³ Resultados obtenidos de la página del Observatorio Laboral para la Educación – OLE -, <http://redes.colombiaprende.edu.co/ntg/men/Observatorio/index.htm>. Se anexa instructivo de obtención de la información del Observatorio.

6. Anexos

A continuación se presenta el listado de las Instituciones de Educación Superior donde cursan o han realizado estudios de postgrados los graduados del programa, además se menciona el nombre del postgrado. De igual modo, se presenta el listado de las empresas y las áreas en las que laboran los graduados del Programa de Ingeniería Industrial.

Anexo 1 Postgrados que cursan o realizaron los graduados del Programa de Ingeniería Industrial y la Institución de Educación Superior donde lo desarrollaron.

| Nivel del Postgrados | Institución de Educación Superior | Nombre del Programa Académico | |
|---|--|---|--|
| Especialización | Escuela De Cadetes De Policía General Francisco De Paula Santander - Universidad Externado De Colombia | Especialización En Contratación Estatal | |
| | Escuela Naval De Suboficiales Arc Barranquilla | Especialización En Logística | |
| | Especialización Sergio Arboleda Maestría Unir España | Especialización En Gerencia Integral De La Calidad Dirección De Operaciones Y Calidad | |
| | Fundación Universidad Del Norte | Especialización En Seguridad Y Salud En El Trabajo | |
| | Pontificia Universidad Javeriana | Especialización En Ingeniería De Operaciones En Manufactura Y Servicios | |
| | Universidad Autónoma Del Caribe | Especialización En Sistemas De Gestión | |
| | Universidad De Buenos Aires | Especialización En Higiene Y Seguridad Laboral | |
| | Universidad Del Atlántico | Universidad Del Atlántico | Especialización En Estadística Aplicada |
| | | | Especialización En Gestión De La Calidad |
| | | | Especialización En Logística |
| | | | Especialización En Gerencia De La Calidad |
| | | | Especialización En Finanzas |
| | | | Especialización Gerencia De Recursos Humanos |
| | | | Especialización En Seguridad Y Salud En El Trabajo |
| | | | Especialización Gerencia De Proyecto De Ingeniería |
| | | | Especialización En Finanzas |
| | | | Especialización En Gerencia De Proyectos De Ingeniería |
| | Universidad del Magdalena | Universidad del Magdalena | Especialización En Salud Ocupacional |
| Especialización En Docencia Universitaria | | | |
| Universidad ECCI | Universidad ECCI | Especialización Gerencia De La Seguridad Y Salud En El Trabajo | |
| Universidad Jorge Tadeo Lozano | Universidad Jorge Tadeo Lozano | Especialización En Gerencia De Mercadeo | |
| Universidad Militar Nueva Granada | Universidad Militar Nueva Granada | Especialización En Gerencia Integral De Proyectos | |

| Nivel del Postgrado | Institución de Educación Superior | Nombre del Programa Académico |
|---------------------|--|--|
| | Universidad Sergio Arboleda | Gerencia De Producción Y Operaciones |
| | | Gerencia De La Calidad |
| | | Especialista En Gerencia De Producción Y Operaciones |
| Maestría | Unilibre | Maestría En Ingeniería Industrial |
| | UNIR - Universidad Internacional de la Rioja | Maestría En Sistemas Integrados De Gestión De La Calidad, Medio Ambiente, Prevención De Riesgos Laborales Y Responsabilidad Social Empresarial |
| | Universidad Autonoma del Caribe | Maestría En Sistemas De Gestión |
| | URJC | Maestría En Dirección Internacional De Empresas Mba |
| | Universidad Industrial de Santander | Maestría En Ingeniería Industrial |
| Doctorado | Universidad de los Andes | Doctorado En Ingeniería |

Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

Anexo 2 Empresas y áreas en la que laboran los graduados del Programa de Ingeniería Industrial.

| Nº | Nombre de la empresa: | ¿En qué área de la empresa labora? |
|----|--|-------------------------------------|
| 1 | 3G Constructores S.A. | Administrativo Financiero |
| 2 | Alcaldía De Santa Marta | Administración: Servicios Generales |
| 3 | Asoriofrio | Recursos Humanos, R.R.I.I. |
| 4 | Automotores Del Litoral S.A | Mantenimiento: Repuestos Taller |
| 5 | Azvi Colombia Sa | Administrativo Financiero |
| 6 | Bascosta | Administración: Servicios Generales |
| 7 | Blp Constructores | Construcción |
| 8 | Busexpress Sas | Operaciones |
| 9 | C.I. Banasan S.A.S | Producción: Planta Y Calidad |
| 10 | Caja De Compensación Familiar Del Magdalena | Producción: Planta Y Calidad |
| 11 | Centro Cardiovascular Del Magdalena | Administración: Servicios Generales |
| 12 | Centro De Consultoría Del Norte | Consultoría |
| 13 | Chm Minería Sas | Comercial |
| 14 | Ci Técnicas Baltime De Colombia S.A.- Ci Tecbaco | Auditoría Y Contraloría |
| 15 | Colmena Seguros | Seguridad Industrial Y Riesgos |
| 16 | Consortio Afa-Sma | Interventoría |
| 17 | Construcciones Y Logística S.A.S. | Logística |
| 18 | Constructora Bolivar | Construcción |
| 19 | Constructora Jiménez S.A. | Construcción |
| 20 | Constructora Sojimeca | Seguridad Industrial Y Riesgos |
| 21 | Consultoría En Gestión Del Riesgo Suramericana | Seguridad Industrial Y Riesgos |
| 22 | Corporación Universitaria Minuto De Dios | Auditoría Y Contraloría |
| | | Organización Y Métodos |
| 23 | Drummond Ltd. | Organización Y Métodos |
| 24 | Emgesa S.A. E.S.P. | Costos Y Presupuestos |
| 25 | Frutcom S.A.S. | Alimentos Y Bebidas |
| 26 | Fundación Oasis De Esperanza | Administrativo Financiero |
| 27 | Fundación Tecnológica Antonio De Arevalo-Tecnar | Operaciones |
| 28 | Grupo Daabon | Seguridad Industrial Y Riesgos |

| N° | Nombre de la empresa: | ¿En qué área de la empresa labora? |
|------------------------------------|--|--|
| 29 | Hielo Indurod S.A.S | Producción: Planta Y Calidad |
| 30 | Hospital Universitario San Ignacio | Gestión De Proyectos |
| 31 | Ied Rural De Cantagallar | Docencia |
| 32 | Invemar | Auditoría Y Contraloría |
| 33 | Inverplas S.A | Mercadeo |
| 34 | J.S. Construcciones Ltda. | Operaciones |
| 35 | Knight S.A.S | Producción: Planta Y Calidad |
| 36 | Marval S.A | Administrativo Financiero |
| 37 | Mauricio García S E.U. | Gestión De Proyectos |
| 38 | Molino | Alimentos Y Bebidas |
| 39 | Morelco S.A.S | Facturación |
| 40 | Morelo'S Y Graniz | Gerencia General: Presidencia |
| 41 | Organización Clínica General Del Norte | Producción: Planta Y Calidad |
| 42 | Palmaceite S.A. | Mantenimiento: Repuestos Taller |
| 43 | Postobón S.A. | Ventas |
| 44 | Productos Naturales De La Sabana (Alqueria) | Producción: Planta Y Calidad |
| 45 | Proingelectric S.A.S. | Seguridad Industrial Y Riesgos |
| 46 | Santa Marta Exequiales | Administrativo Financiero |
| 47 | Sena | Docencia |
| 48 | Sena Y Sector Privado También | Gerencia General: Presidencia |
| 49 | Servicios Administrativos Bananeros S.A.S. | Auditoría Y Contraloría |
| 50 | Sistemas De Control De Tránsito Ltda | Operaciones |
| 51 | Smitco S.A. | Auditoría Y Contraloría |
| 52 | Sociedad Portuaria De Santa Marta | Operaciones |
| | | Auditoría Y Contraloría |
| 53 | Sp Ingenieros | Seguridad Industrial Y Riesgos |
| 54 | Transportes Marítimos Arboleda Hermanos S.A.S. | Distribución O Logística De Transporte |
| 55 | Tropical Coffee S.A.S | Producción: Planta Y Calidad |
| 56 | Tropics Sas | Administrativo Financiero |
| 57 | Universidad Del Magdalena | Administrativo Financiero |
| | | Trámites |
| | | Gestión De Proyectos |
| | | Administración: Servicios Generales |
| | | Gestión De Proyectos |
| | | Mantenimiento: Repuestos Taller |
| | | Organización Y Métodos |
| | | Docencia |
| | | Investigación |
| Técnica: Ingeniería / Electricidad | | |
| | | Investigación |
| 58 | Universidad Del Norte | Investigación |
| 59 | Universidad Sergio Arboleda | Auditoría Y Contraloría |

Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Ingeniería Industrial. Periodo 2005-2016. Cálculos del Centro de Egresados.

CENTRO DE EGRESADOS

UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA



Cra. 32 No. 22-08 - Bloque V / Segundo Piso,
Campus Principal / 4217940 Ext.3150-3275

egresados@unimagdalena.edu.co
egresados.unimagdalena.edu.co

www.unimagdalena.edu.co

Una universidad
+ **incluyente e innovadora**
PERIODO 2016-2020



CALIFICACIÓN
A+
Grupos de Seguros
Fitch Ratings
COLOMBIA S.A.

