



# VICERECTORIA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL



## INFORME DE SEGUIMIENTO A LOS GRADUADOS

### PROGRAMA ENFERMERÍA

Momentos 0, 1, 3 y 5 años después del grado



**Directivos:**

PABLO HERNÁN VERA SALAZAR Ph.D  
Rector

MARÍA DILIA MIELES BARRERA Ph.D.  
Vicerrectora Académico

ERNESTO AMARÚ GALVIS LISTA Ph.D.  
Vicerrector de Investigación

JUAN CARLOS DE LA ROSA SERRANO Msc.  
Vicerrector de Extensión y Proyección Social

JAIME NOGUERA SERRANO Msc.  
Vicerrector Administrativo

**Centro de Egresados:**

IVIS ALVARADO MONTENEGRO Esp.  
Directora

BRENDA MANJARRÉS SÁNCHEZ Esp.  
Profesional de Seguimiento a Graduados

ALIX RAMOS FUENTES Mag.  
Profesional de Seguimiento a Graduados

Rafael Pineda Guerrero Ing.  
Ingeniero de Sistemas de Seguimiento a Graduados

Jasney Motta Pérez  
Profesional de Seguimiento a Graduados

Julián Pitre Polo  
Ingeniero de Sistemas de Seguimiento a Graduados

---

**CENTRO DE EGRESADOS**

Cra. 32 No 22 – 08, Edificio V, segundo piso - 4217940 Ext. 3150 – 3275  
egresados@unimagdalena.edu.co  
Campus central Universidad del Magdalena – Santa Marta, Colombia  
<http://egresados.unimagdalena.edu.co/>

**Facultad Ciencias De La Salud:**

## 1. Presentación.

Bajo la premisa de que los graduados son el producto que ejemplifica el compromiso de calidad y responsabilidad social de las Universidades, y que constituyen el principal testimonio del cumplimiento de la función misional de formar ciudadanos de alta calidad profesional, el Centro de Egresados realiza seguimiento a los graduados de la institución, desde el momento que reciben su grado, y consecuentemente, uno, tres y cinco años después de la titulación.

Por ello, la Universidad del Magdalena en el año 1999 crea el programa de Egresados, con el propósito de iniciar el proceso de seguimiento de los graduados de la Institución; recopilar información para el diseño de políticas institucionales y articular a los graduados a los procesos misionales de la Universidad. Posterior a la institucionalización del programa, se crea la Oficina de Egresados en el año 2004 y se materializa el propósito dispuesto para ello.

Seguidamente la Alma Máter, dentro del Proyecto Educativo Institucional – PEI -, establece políticas y lineamientos para egresados orientados a la comunicación e integración; capacitación e intermediación laboral y seguimiento y exaltación. Dichas políticas van encaminadas al fortalecimiento del graduado a través de proyectos enfocados al relevo generacional (Acuerdo Superior 006 de 2009), al establecimiento de mecanismos organizativos y de seguimiento a graduados, a la participación en docencia, investigación y extensión, formas de promoción del empleo, a la generación de favorabilidades, a la Institucionalización del Centro de Egresados<sup>1</sup> y del Sistema de Extensión<sup>2</sup>, que como Línea General de Política, la promoción de la articulación del egresado con la Universidad.

Producto del seguimiento que se ha desarrollado, se pudo establecer que la Universidad del Magdalena cuenta aproximadamente con 49.040 graduados, de ello el 1,42% (695 profesionales) equivale a los graduados del Programa Enfermería; ha graduado 26 cohortes de profesionales desde de 2007-1 hasta diciembre de 2019-1 de los cuales el 88% (611) son del género femenino y el 12% (84) del género masculino.

---

<sup>1</sup> Acuerdo Superior 017 de 2011 por el cual se modifica la estructura interna de la Universidad del Magdalena.

<sup>2</sup> Acuerdo Superior No. 018 de 2012, por medio del cual se reglamenta el Sistema de Extensión.

## **2. Justificación.**

Los graduados son un vínculo permanente de la universidad con el entorno y constituyen el principal testimonio del cumplimiento de la misión institucional; su desempeño aporta significativamente a la evaluación del impacto y la pertinencia de los programas académicos.

Por ello, la Universidad del Magdalena propende por mantener una relación estrecha con sus egresados para el conocimiento y evaluación permanente de su desempeño, posicionamiento e impacto en el medio. De igual forma, facilita la participación en órganos de gobierno, asociaciones profesionales, que canaliza sus aportes y experiencias, para contribuir al fortalecimiento de los procesos de planeación institucional, autoevaluación y aseguramiento de la calidad de los programas académicos y de la institución.

Con el ánimo de mantener activos el vínculo universidad – graduado, la Alma Máter establece y concibe el seguimiento como eje fundamental para el fortalecimiento de la imagen institucional y como acción de mejora en los procesos académicos institucionales que de él se deriven.

Por ello, se pretende afianzar el seguimiento en los momentos que establece el Ministerio de Educación Nacional, a través del Observatorio Laboral para la Educación – OLE -. Con ello, se busca analizar la situación laboral y profesional, la correlación con el perfil de formación del programa y la percepción que tiene el graduado sobre la calidad de la formación dada por el programa al graduado.

## **3. Objetivos.**

### **3.1. General.**

Realizar el seguimiento a los graduados del Programa Enfermería en los momentos 0, 1, 3 y 5 años después del grado.

### **3.2. Específicos.**

- ✓ Analizar la situación laboral de los graduados.
- ✓ Conocer qué tipo de estudios han realizado los graduados luego de haber obtenido el título.
- ✓ Establecer la percepción que tiene el graduado sobre la calidad de la formación dada por el programa.

#### 4. Seguimiento a los graduados del Programa Enfermería en los momentos 0, 1, 3 y 5 años después del grado.

En el año 2000 la Institución inicia el proceso de creación de nuevos programas académicos, como respuesta a lo que el medio exigía, dando paso a la ampliación de cobertura académica con la creación de nuevos programas de pregrado y postgrados.

El Programa Enfermería de la Universidad del Magdalena inició labores a partir del segundo semestre del año 2002, en abril de 2007 tiene su primera cohorte de graduados, contando para el año 2019-2 con una población de 695 graduados.

A través del seguimiento que se realiza a los graduados de la Institución en cada uno de sus programas académicos, se muestra el compromiso de la Universidad por indagar y conocer permanentemente el desempeño de los graduados de la Institución, ejercicio que aporta valiosos datos y perspectivas de análisis para la evaluación del impacto de este estamento en la sociedad, de igual manera, estos estudios permiten identificar oportunidades de mejoramiento de la articulación Universidad-Graduado que faciliten la comunicación, integración y la cooperación recíproca.

Se aplicó el instrumento de captura de la información, el cual consistió en una encuesta que diligenciaron los graduados a través del portal web <https://impactosocialenfermeria.questionpro.com/> y fue tramitada por 317 Enfermeros/as de diferentes cohortes, los que aplicaban para los momentos 0 (momento de grado - M0), 1 (un año después del grado – M1), 3 (tres años después del grado – M3) años después de recibido el título, 5 (cinco años después del grado – M5).

**Tabla N° 1 Número de encuestas realizadas por los graduados del Programa Enfermería en los diferentes momentos.**

Año de grado	N° de Encuestas/Año	Momento	Total de Encuestas Realizadas/Momentos
2007	14	M5: Mayor o igual a 5 años de grado	127
2008	10		
2009	15		
2010	9		
2011	19		
2012	30		
2013	30		
2014	40	M3: Mayor o igual a 3 años y menor de 5 años de grado	91
2015	51		
2016	40		
2017	41		

Año de grado	N° de Encuestas/Año	Momento	Total de Encuestas Realizadas/Momentos
2018	16	M1: Mayor o igual a 1 año y menor de 3 años de grado	81
2019	2	M0: Menos de 1 año de grado	18
<b>Total de Encuestas Realizadas</b>			<b>317</b>

Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

En tal sentido, la encuesta aplicada a los graduados del Programa de Enfermería se compone de cuatro ejes a saber:

**Componente Personal:** Datos de identificación del recién graduado como el género, lugar de residencia, número telefónico y correo electrónico, los cuales son insumos para la retroalimentación y actualización de su información de contacto.

**Componente Institucional y de programa:** mide la percepción sobre la Institución con respecto a la calidad educativa, enriquecimiento de la calidad del programa a lo largo de sus estudios.

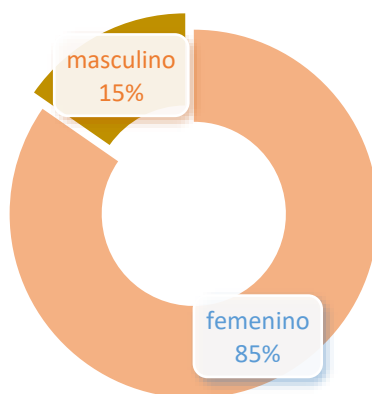
**Componente Académico:** Indaga sobre el conocimiento de lenguas extranjeras; se mide la percepción que tienen los graduados con las competencias adquiridas durante su formación. Asimismo, información acerca de otros estudios realizados, si ha escrito artículos o si ha desarrollado proyectos de investigación.

**Componente Laboral:** información que permite conocer si el graduado se encuentra laborando, el área en el que labora, rango salarial y el tiempo que demoró para encontrar su primer empleo.

## 5. Resultados del Seguimiento a los Graduados del Programa Enfermería.

### 5.1. Datos de los graduados.

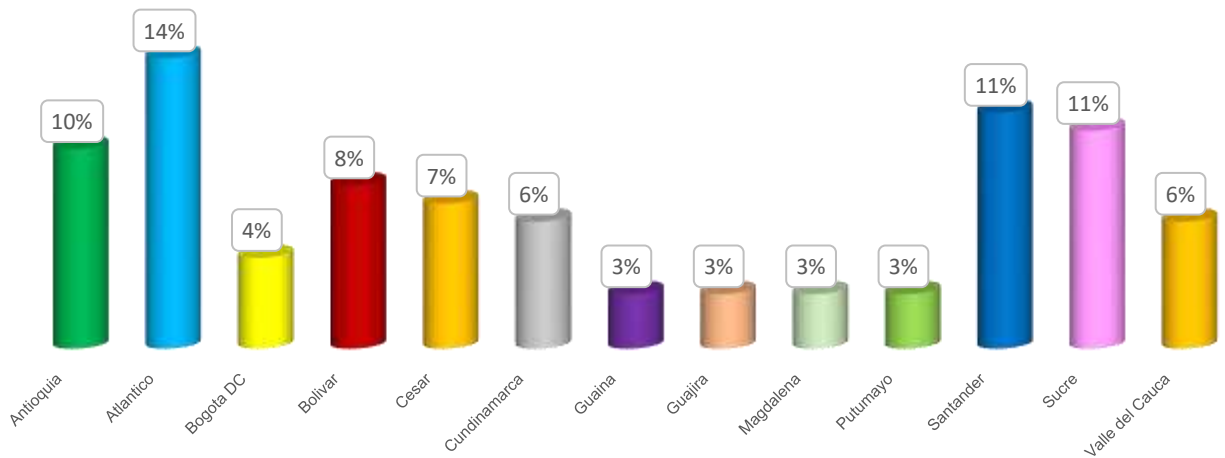
Gráfico 1. Distribución de los graduados del Programa Enfermería según género.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

De acuerdo a la muestra de graduados del programa Enfermería que realizaron la encuesta de seguimiento, se obtuvo que el 85% de los graduados pertenecen al género femenino y el 15% restante al género masculino. Con una ventaja del 70% se posiciona la población femenina, y muestra que hay un buen porcentaje de participación de la mujer en la educación superior del departamento del Magdalena y del país.

**Gráfico 2. Distribución geográfica de los graduados del Programa Enfermería**



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

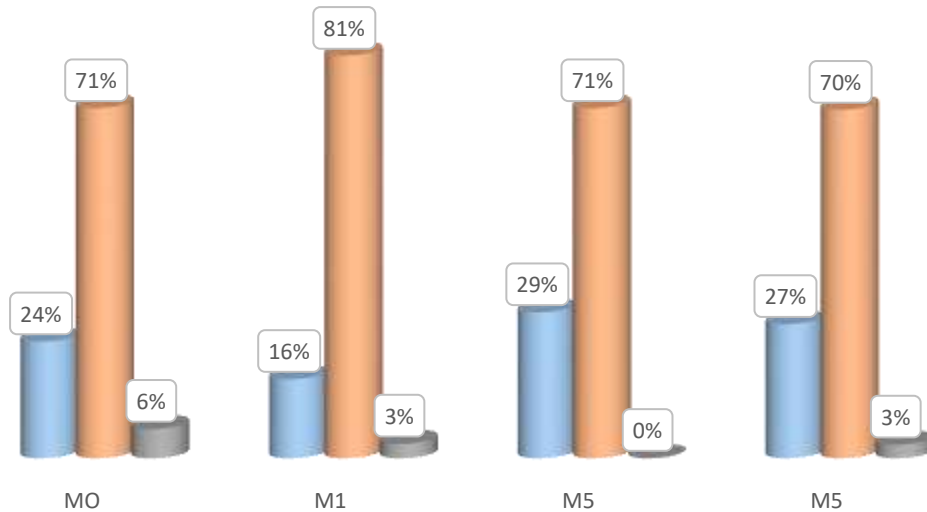
Los anteriores datos señalan que el 14% de los graduados que diligenciaron el instrumento de captura de la información se encuentran en el Departamento del Atlántico, seguido de Bogotá con un 11%, y Sucre con un 11%. Es importante mencionar que se tiene graduados del programa Enfermería en países como Brasil y Argentina.

De igual modo se les indagó acerca de qué tipo de comunidad académica y asociaciones profesionales, culturales, políticas y deportivas se encuentran vinculados, respondiendo pertenecen asociaciones científicas 13 graduados, asociaciones profesionales 11 graduados. Voluntariado Universitario y asociaciones artísticas y culturales 7.



## 5.2. Componente Institucional y de Programa.

**Gráfico 3. Grado de satisfacción de los graduados del Programa Enfermería con la formación recibida.**

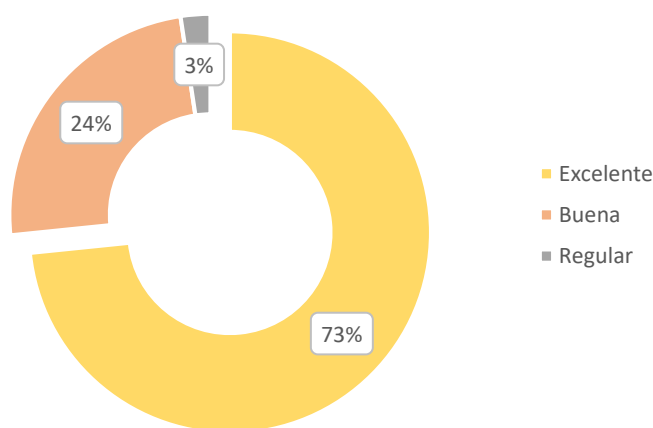


Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

Acerca de la formación que recibieron en el programa, los graduados manifestaron sentirse satisfechos con los estudios adelantados en la Universidad del Magdalena. Se observó que tanto en los Momentos 0, 1, 3 y 5 hubo un nivel de satisfacción alto, en promedio un 73% de los encuestados, esto es debido a que los estudios ofrecidos por la Universidad del Magdalena al programa Enfermería tuvieron muy buena aceptación por parte de los graduados.

De igual manera se presenta a continuación la percepción que tienen los graduados del programa Enfermería frente a las competencias que recibieron en su formación profesional.

#### Gráfico 4. Calidad de la Educación recibida en el Programa de Enfermería



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

**Tabla N° 2. Competencias adquiridas por los graduados del Programa Enfermería en la formación recibida.** (la calificación es de 1 a 5, donde 1 es el menor y 5 es el mayor)

Competencias	1	2	3	4	5
Capacidad para aplicar los conocimientos disciplinares en el cuidado holístico de la persona	0%	4%	9%	39%	48%
Capacidad de promover y realizar acciones tendientes a estimular la participación social y desarrollo comunitario en el área de su competencia en salud.	0%	0%	16%	39%	46%
Manejo de Segundo idioma	8%	9%	23%	31%	30%
Capacidad para documentar y comunicar de forma amplia y completa la información de la persona, familia y comunidad para proveer continuidad y seguridad en el cuidado.	0%	1%	10%	47%	42%
Capacidad para utilizar las tecnologías de la información y la comunicación para la toma de decisiones asertivas y la gestión de los recursos para el cuidado de la salud.	0%	1%	12%	46%	41%
Conocimiento y capacidad para aplicar la tecnología y la informática en investigaciones de enfermería y salud.	1%	3%	12%	46%	38%
Capacidad para diseñar y gestionar proyectos de investigación relacionados con el cuidado de enfermería y la salud.	3%	3%	16%	47%	33%

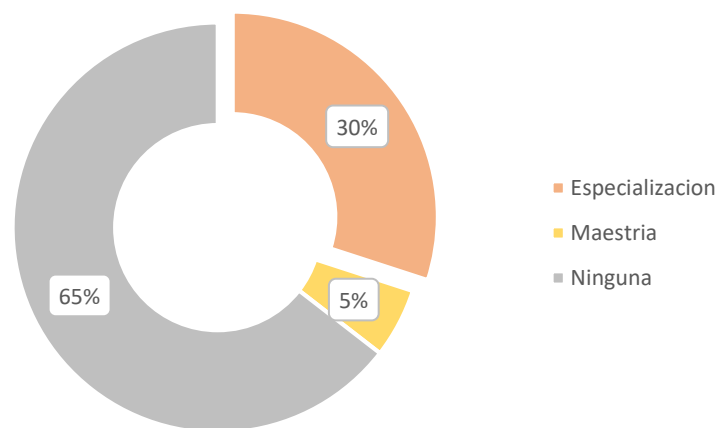
Habilidad para interactuar en equipos interdisciplinarios y multisectoriales, con capacidad resolutoria para satisfacer las necesidades de salud prioritaria, emergente y especial.	1%	0%	13%	41%	45%
Capacidad de trabajar dentro del contexto de códigos éticos, normativos y legales de la profesión.	0%	1%	11%	39%	49%
Capacidad para participar activamente en los comités de ética de la práctica de la enfermería y bioética.	0%	1%	15%	43%	41%

Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

### 5.3. Componente Académico

Como se mencionó anteriormente, este componente indaga acerca de la formación que han tenido los graduados del programa Enfermería una vez culminaron sus estudios de pregrado en la Universidad del Magdalena; además de indagar acerca del estudio de una segunda lengua, la realización de investigación y escritura de artículos científico.

**Gráfico 5. Graduados del Programa de Enfermería que cursan o han realizado estudios de postgrados.**



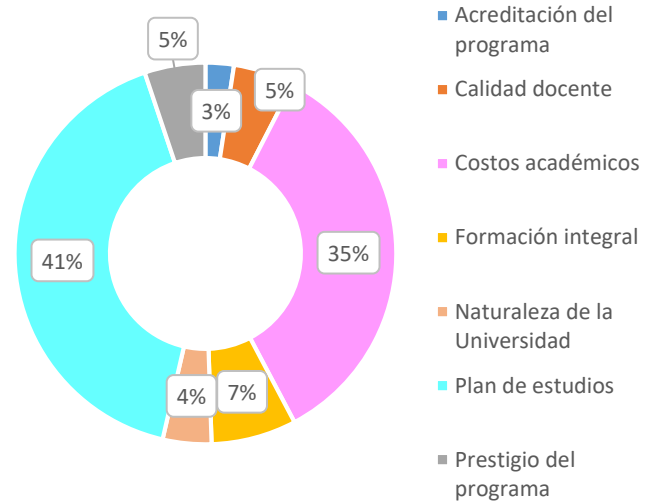
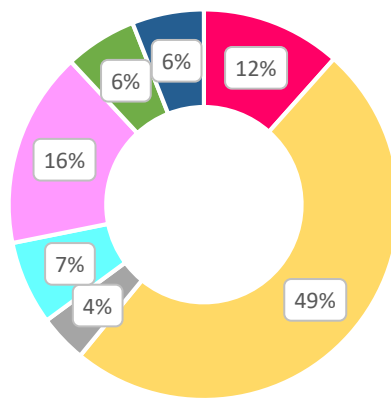
Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

**Gráfico 6. Graduados que reconocen Fortalezas y Debilidades del Programa de Enfermería**

## Fortalezas

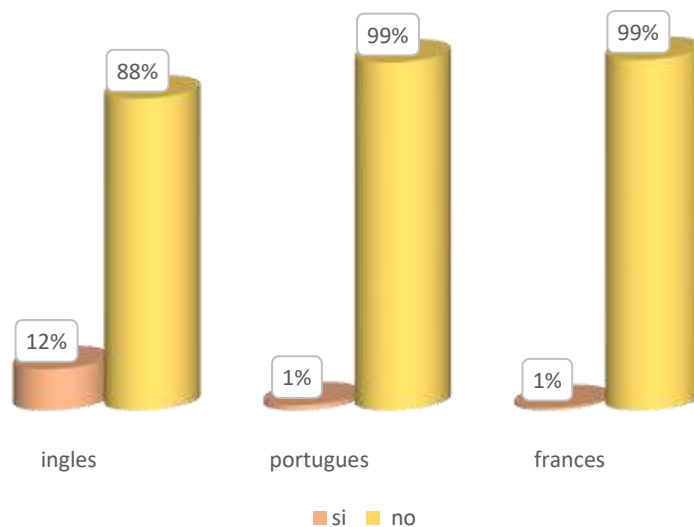
## Debilidades

- Calidad de los docentes
- Acreditación por alta calidad
- Costos académicos del programa
- Formación ética y humana
- Formación integral
- Plan de estudios pertinente con las necesidades del contexto
- Sólida formación en las áreas disciplinares de la enfermería



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

**Grafico 7. Graduados del Programa Enfermería que han realizado estudios de una segunda lengua**



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

También se preguntó acerca del estudio de una segunda lengua por parte de los graduados del Programa Enfermería a lo que respondieron en su gran mayoría haber estudiado el idioma inglés y otros haber estudiado el francés y portugués

Se muestra que, el idioma con mayor aceptación es el inglés en porcentajes de 12% para cada uno. De igual modo se indagó acerca de las investigaciones y/o artículos que han desarrollado los graduados, a lo cual respondieron positivamente en un 18%.

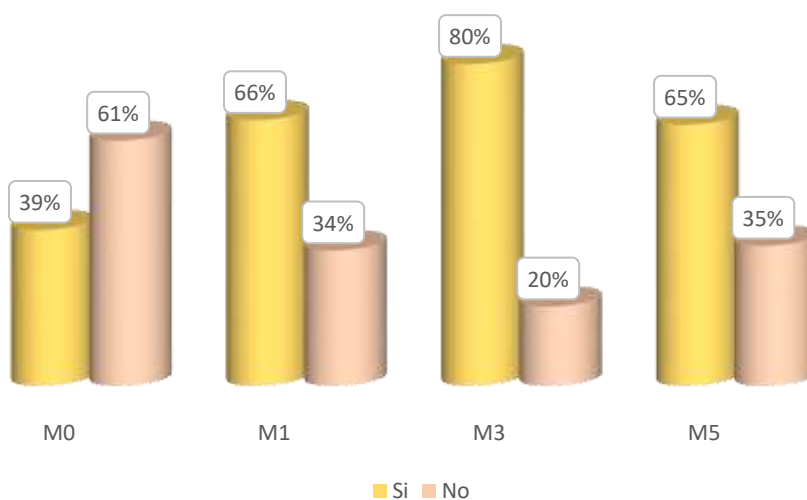
Los profesionales en Enfermería de la Universidad del Magdalena que respondieron la encuesta dijeron que volverían a cursar estudios en el alma máter (95%), no le gustaría (3%) y ya están cursando (2%).

#### 5.4. Componente Laboral

Ahora, entre los graduados que se encuentran laborando, encontramos que el promedio es del 70%, en los momentos del estudio, dato muy parejo con lo que se registra en el Observatorio Laboral para la Educación – OLE<sup>3</sup> -, el 62,5% de los graduados del programa Enfermería se encuentran laborando.

Según el OLE, se observa que los graduados del programa Enfermería de la Universidad del Magdalena, ganan en promedio \$1.850.060.00<sup>4</sup>.

**Gráfico 8. Porcentaje de graduados del Programa Enfermería que se encuentran laborando.**

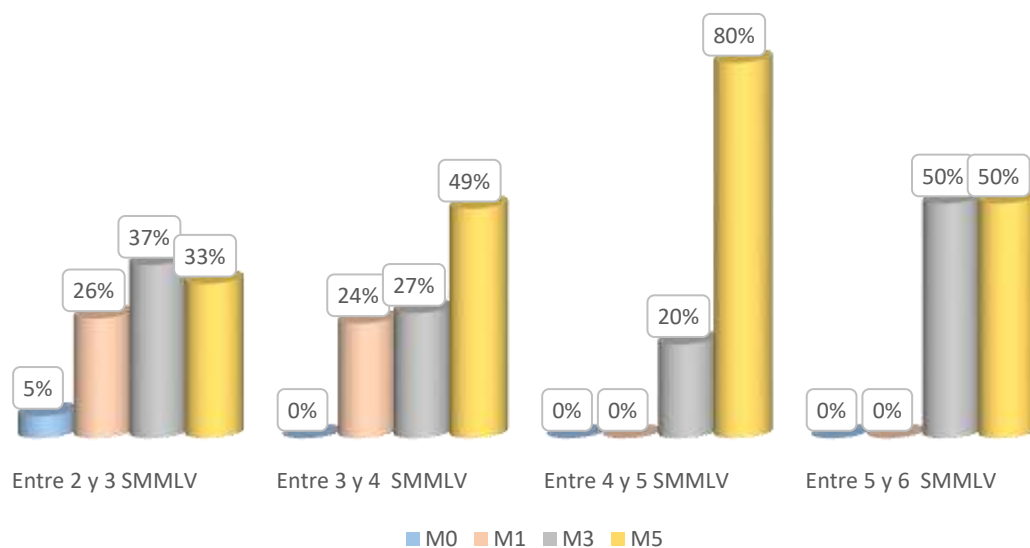


Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

**Gráfico 9. Rango salarial de los graduados del Programa Enfermería que se encuentran laborando.**

<sup>3</sup> Estos datos corresponden al año 2016, la cual es la última fecha de corte que se registra en el OLE.

<sup>4</sup> Resultados obtenidos de la página del Observatorio Laboral para la Educación – OLE -. <http://redes.colombiaaprende.edu.co/ntg/men/Observatorio/index.htm>. Se anexa instructivo de obtención de la información del Observatorio.



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

**Gráfico 10. Graduados del Programa de Enfermería que consideran cuáles son sus Fortalezas y Debilidades**



Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I Cálculos del Centro de Egresados.

## 1. Anexos

A continuación, se presenta el listado de las Instituciones de Educación Superior donde cursan o han realizado estudios de postgrados los graduados del programa, además se menciona el nombre del postgrado. De igual modo, se presenta el listado de las empresas y las áreas en las que laboran los graduados del Programa Enfermería.

### **Anexo 1 Postgrados que cursan o realizaron los graduados del Programa Enfermería y la Institución de Educación Superior donde lo desarrollaron.**

Nivel del Postgrados	Nombre del Programa Académico
<b>Especialización</b>	Administración de la salud
	Administrativa
	Administrativa. Gerencia de calidad en auditoria de la salud
	Auditoria
	Auditoria de calidad
	Auditoria de la calidad y gerencia en salud
	Auditoria en salud
	Auditoria en servicios de salud
	Cuidado critico
	Cuidado critico adulto
	Cuidado neonatal
	Cuidado neonatal-Gerencia y auditora de la calidad
	Docencia universitaria
	Epidemiologia
	Estadísticas
	Gerencia en salud y auditoria de la calidad
	Gerencia y auditoria de calidad de la salud
	Investigación en salud
	Mercadeo y UCI
	Nefrología
	per fusionista
	Salud
	Salud ocupacional
	Seguridad y salud en el trabajo
	Sistema de calidad y auditoria
Sst	
Terapia intensiva	
UCI	
	Asistencial
	Cuidados paliativos
<b>Maestrías</b>	Desarrollo Socia
	Dirección de organizaciones en la salud
	Educación
	Educación familiar
	Enfermería
	Enfermería oncologica
	Epidemiologia
	Cuidados críticos y maestrías en ciencias básicas y biomédicas.
	Especialista en seguridad en salud en el trabajo



**Anexo 2 Empresas y áreas en la que laboran los graduados del Programa Enfermería.**

Nombre de la Empresa
Agropalestina
Alcaldía de pijiño
Alcaldía distrital de santa marta
Allianz
Alta complejidad
Ami
Arig
Cehoca
Centro de salud sampues ESE
Centro de salud la paz
Centro terapéutico el nuevo ser
Centro hospitalario del caribe
Cesar Uribe piedraitá
Children internacional Colombia
Clinica la milagrosa
Clinica bahía
Clinica Colombia
Clinica de la mujer.
Clinica de los ríos
Clinica de caribe- Barranquilla
Clinica el prado
clínica especializada la concepcion
Clinica general del norte
Clinica iberoamericana
Clinica le merced
Clinica la milagrosa
Clinica la misericordia
Clinica la victoria
Clinica medicadez, ip la prevención
Clínica Shaio
Clínica simon bolivar
Clínica uros
Clínica Valledupar
Clínica versallez
CORFAMAG
Cooperacion comunitaria NUTRIR
Cooperacion mi eps medimas
D&G consultores
Hospital universitario o de la samaritana
Alejando prospero o reverendo

Ese alrposed
Ese de chibolo
Ese de pailita
Ese de Sincelejo
Ese de turbo
Ese Fabio Jaramillo Iodoño
Hospital local reten
Hospital departamental san Antonio de pauda
Hospital sagrado corazón de Jesus
Hospital san Juan de DIOS Yarumal
Ese Elkin patarrillo
Foscal internacional
Fundación cardio infantil
Fresenius medical care
Fundación para el bienestar social de la comunidad
Fundación policlínica cienaga
Gondwana ips indígena
Gyo medical
Heres salud
Home care
Hospital Caucasia
Hospital de Kenedy
Hospital internacional de Colombia
Hospital la victoria
Hospital julio barrechene
Hospital san Rafael nivel 2
Hospital san Vicente fundación
Hospital santa clara
Hospital universitario del valle
Inpec
Instituto del riñon de sucre
La azotea s.a.s
Laboratorios Baxter
Liga contra el cancer seccional de huila
Mutual ser eps
Organización vihonco ips
Proyectar la costa sonrisa de niños
Quimiosalud Ltda
Remeo
Salud total eps
Sanatorio Otamendi
Sanidad demag
Sanidad policía nacional
Secretaria de salud departamental
Secretaria de salud distrital
Servicmedic quiron
Unidad oncologica y de radioterapia
Unimagdalena

Unimagdalena ciencias empresariales y economicas

Universidad del magdalena

Fuente: Encuesta de Seguimiento a los Graduados del Programa de Enfermería. Periodo 2007-2019-I  
Cálculos del Centro de Egresados.

### **Anexo 3 Instructivo para la obtención de la información del Observatorio Laboral para la Educación.**


Objetivo: Proporcionar una base teórico-práctica para el uso del sistema de información del Observatorio Laboral, con la cual se puedan consultar adecuadamente la cantidad de graduados de Educación Superior y sus indicadores de vinculación laboral, elementos que contribuyen a determinar la

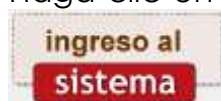
pertinencia de los programas académicos frente a las necesidades del país o de la región.

## 1. Acceso al sistema de consulta en línea

Para acceder al sistema de información debe seguir los siguientes pasos:

- Ingrese al sitio web [www.graduadoscolombia.edu.co](http://www.graduadoscolombia.edu.co)

- Haga clic en el botón de acceso al sistema  y luego en



El sistema abrirá una nueva ventana en la que encontrará las siguientes opciones para acceder a las estadísticas.



Escoja  y le aparecerá las siguientes opciones:



Usted debe escoger la opción de consulta que usted desee.

El sistema muestra dos grupos de consultas predeterminadas a partir de las cuales podrá visualizar los datos de interés. El primer grupo de consultas le permitirá revisar el perfil académico de los graduados de educación superior y el segundo





le permitirá hacer consultas sobre sus condiciones de vinculación al mercado laboral.

## 2. Principales elementos del sistema:




- Ingresar al modelo Perfil Graduados, vista “Graduados por Nivel de Formación”. Explicación de la visualización de consultas, variables y funcionalidades.

## 3. Cantidad de graduados por programa académico

### ***PREGUNTA 1 ¿Cómo ha evolucionado la cantidad de graduados del programa en la Institución y en otras similares?***

- A partir de la vista “Graduados por Nivel de Formación”, pasar de Gráfico a Tabla 
- Incluir el nombre de las instituciones en la consulta:
  - ✓ Arrastrar la variable “Origen Institución” y ubicarla en el extremo izquierdo de la tabla.
  - ✓ Elegir las Instituciones en la consulta: En “Origen Institución” de la barra de variables, desplegar la pestaña y activar el modo de “Lista de Elementos”. En el espacio “Buscar” escribir el nombre o parte del nombre de la institución y activar el sistema de búsqueda haciendo clic en . Elegir la institución marcando la casilla habilitada para ello, si es necesario buscar más instituciones, repetir el proceso. Una vez se elijan las instituciones de interés, aceptar la consulta haciendo clic en .
- Elegir el programa de “Medicina”: En “Formación Académica”, desplegar la pestaña y buscar por palabra “medicina”. Elegir el programa de “Medicina”.
- Elegir el departamento de “Magdalena”: En “Zona Geográfica Grado”, desplegar la pestaña y buscar por palabra “magda”. Elegir el departamento de “magdalena”.
- Eliminar de la consulta la variable “Nivel de Estudio”
- Agregar la variable “Periodo Grado” (situándola en el lugar de la variable “Zona Geográfica” que está en la tabla) para visualizar la serie de graduados.
- Llevar el resultado de la consulta a Excel. 

**PREGUNTA 2 ¿En la Institución, el programa es más demandado por hombres o mujeres?**

- Volver al sistema de consulta y elegir una institución de interés (hacer clic sobre el nombre de la IES).
- Agregar la variable “Sexo” entre la columna de la institución y las columnas de la serie Periodo de Graduación.
- Realizar un gráfico de líneas, desplegando la pestaña  y eligiendo la opción “Líneas”.
- Volver a la vista anterior .
- Agregar columna de totales desplegando la pestaña del botón  ubicado en la línea de funciones del sistema y eligiendo la opción “Mostrar Columna de Totales”
- Ir a Inicio.

#### **4. Vinculación Laboral de los graduados**

Los indicadores de vinculación laboral brindan un panorama general del desempeño de los graduados cuando ofrecen su factor trabajo a los diferentes sectores de la actividad económica del país. El Observatorio Laboral permite ahora la comparación de indicadores de vinculación laboral de graduados entre Instituciones.

**PREGUNTA 1 ¿Los recién graduados del programa tienen alguna ventaja en cuanto a ingresos frente a recién graduados de otras Instituciones?**



- Ingresar al modelo Situación Laboral, vista Vinculación 2011 – Ingreso y Tasa de Cotizantes por Nivel de Formación
- Intercambiar la variable “Nivel de Estudio” por “Origen Institución”. Elegir las instituciones incluidas en la consulta de acuerdo a las instrucciones dadas en el segundo punto del numeral 3.
- Elegir el programa de “Medicina”.
- Elegir el departamento de “Magdalena”.
- Datos para recién graduados<sup>5</sup>. Elegir 2010 en la variable “Periodo Grado”.


---

<sup>5</sup> Recién graduado: Persona que lleva aproximadamente un año en el mercado laboral (contabilizado el tiempo después de su grado). Se toma como referencia a los recién graduados ya que su vinculación laboral muestra cómo recibe el mercado laboral a las personas que están ofreciendo las competencias adquiridas durante su educación sin tener en cuenta factores adicionales como la experiencia laboral.

- Agregar una pestaña de Situación Laboral “Vinculación 2011 – Ingreso y Tasa de Cotizantes por Nivel de Formación”. Elegir 2010 en la variable “Periodo Grado”.
- Elegir el programa de “Medicina” e intercambiar la variable Nivel de Estudio por Zona Geográfica Grado.

**PREGUNTA 2 ¿Cuál es el comportamiento de los indicadores laborales para programas similares a nivel departamental?**

- A partir de la segunda pestaña creada, expandir al nivel “Departamento”: Hacer clic derecho sobre el título “Zona Geográfica Grado” de la tabla de consulta, y en el menú que se despliega poner el ratón sobre “Explorar Nivel” y luego hacer clic sobre “Departamento”.
- Ordenar la consulta por ingreso de forma descendente: Hacer clic sobre la función “Ordenar”  que se encuentra en la línea de funciones del sistema y:
  - ✓ En Opciones: elegir Elemento y hacer clic sobre el símbolo . Elegir “Ingreso”
  - ✓ En Criterio: elegir Descendente
  - ✓ Aceptar la consulta.

Nota: Se debe tener en cuenta que una vez se haya realizado un ordenamiento, para seguir con otras consultas es necesario “desbloquear” dicho ordenamiento. Para esto haga clic sobre la función “Ordenar”  y luego sobre **Quitar Ordenamiento** en la ventana que se despliega.

Agregar las medidas GRADUADOS Y GRADUADOS QUE COTIZAN. Analizar casos particulares especiales de los indicadores de vinculación laboral teniendo en cuenta estas variables (ingresos muy altos o muy bajos, tasa de cotizantes de 100% o muy bajas).



# CENTRO DE EGRESADOS

UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA



Cra. 32 No. 22-08 - Bloque V / Segundo Piso,  
Campus Principal / 4217940 Ext.3150-3275

[egresados@unimagdalena.edu.co](mailto:egresados@unimagdalena.edu.co)  
[egresados.unimagdalena.edu.co](http://egresados.unimagdalena.edu.co)

[www.unimagdalena.edu.co](http://www.unimagdalena.edu.co)

Una universidad   
**incluyente e innovadora**  
PERIODO 2016-2020

